ilaria
Digital School

SERVICE AUX ENTREPRISES

Coaching agile

Nos experts en agilité accompagnent votre transition : des méthodes comme Scrum ou Kanban, et surtout la façon de travailler et la culture de vos équipes.

3
formats d'accompagnement

Scrum, Kanban
et management agile : la méthode se choisit avec vous

Sur devis
selon le périmètre et la durée

01

L'ENJEU

Devenir une entreprise agile

L'agilité est née dans les projets informatiques, quand les méthodes classiques ont montré leurs limites : l'effet tunnel fait déraper budgets et jalons. Des itérations courtes et une amélioration continue permettent d'ajuster le projet aux besoins.

Elle ne se résume pas à une méthode comme Scrum, Kanban ou le management agile : elle touche la culture de l'entreprise. Les plus grands changements concernent les personnes, pas les outils.

Nous proposons des solutions sur mesure, construites selon les besoins de chaque entreprise, pour une transition agile douce et efficace.

Ce que l'agilité vous apporte

- Des projets qui s'adaptent plus facilement au changement
- Des décisions rapides, au plus près des clients
- Des collaborateurs engagés et plus responsables
- Des processus optimisés en continu

02

LES FORMATS

Un accompagnement selon votre ambition

De l'équipe projet à l'entreprise entière, le périmètre se fixe avec vous.

Équipes projet

Vos équipes adoptent une méthode agile, Scrum ou Kanban : itérations courtes, amélioration continue.

VOUS OBTENEZ

Des projets qui s'ajustent aux besoins, sans effet tunnel.

Management agile

Vos managers apprennent à responsabiliser les équipes et à décider vite.

VOUS OBTENEZ

Des collaborateurs engagés, acteurs du changement.

Transformation de l'organisation

La culture, les processus et les façons de travailler évoluent à l'échelle de l'entreprise.

VOUS OBTENEZ

Une organisation plus adaptable, souple et réactive.

03

LE DÉROULÉ

Une transition pas à pas

Voici le déroulé type, ajusté au rythme de votre organisation.

1

État des lieux

Votre organisation, vos méthodes de gestion et vos habitudes de travail.

2

Cadrage

Objectifs de la transition, équipes concernées, méthodes retenues.

3

Lancement

Premières itérations courtes avec les équipes accompagnées.

4

Coaching

Nos experts accompagnent équipes et managers au fil des itérations.

5

Amélioration continue

Les processus sont remis en question et ajustés à chaque cycle.

Trois principes guident la transition

Devenir agile demande de laisser de côté des repères installés depuis des années. La culture évolue, et avec elle la façon de travailler.

L'adaptabilité : accueillir le changement plutôt que suivre le plan

La souplesse : des itérations courtes, ajustées aux besoins

La réactivité : décider vite, au plus près des clients

04

QUI FAIT QUOI

Ce que nous prenons en charge, ce que vous apportez

Ce que vous récupérez

Une transition engagée, et de quoi la poursuivre.

- L'état des lieux et les priorités de la transition
- Des méthodes agiles en place dans les équipes accompagnées
- Des managers qui portent la démarche
- Les points d'amélioration repérés pour la suite

Notre part

- L'état des lieux de votre organisation
- Le choix des méthodes avec vous : Scrum, Kanban, management agile
- Le coaching des équipes et des managers
- L'accompagnement du changement de culture
- Les ajustements au fil des itérations

Votre part

- Des objectifs clairs pour la transition
- Les équipes et managers concernés
- Une direction qui porte la démarche
- Du temps pour essayer et ajuster

05

L'OFFRE

Un devis à la mesure de votre transition

Chaque coaching est construit pour vous : le prix dépend du périmètre et de la durée de l'accompagnement.

Sur devis

Ce qui fait le devis

- Le nombre d'équipes et de managers accompagnés
- Les méthodes retenues
- La durée du coaching
- Le périmètre : équipes projet ou organisation entière

Le calendrier se fixe avec vous au moment du cadrage.

Vous préférez former vos managers ?

La formation « Management collaboratif avec l'agilité et Scrum » les prépare à conduire leurs équipes.

ilaria-academy.com/course/management-collaboratif-avec-lagilite-et-scrum

06

AVANT DE VOUS LANCER

Les questions à vous poser

Quelles équipes ou quels projets doivent passer à l'agilité en premier ?

Où voyez-vous un effet tunnel aujourd'hui : délais, budget, jalons ?

Vos managers sont-ils prêts à donner plus de responsabilité aux équipes ?

Quelles habitudes de travail faudra-t-il laisser de côté ?

Comment saurez-vous que la transition fonctionne ?

Les prochaines étapes

01

Écrivez-nous

Votre organisation, vos équipes et ce que vous attendez de l'agilité.

02

Cadrage

Un échange pour fixer le périmètre et le calendrier.

03

Devis

Une proposition détaillée, puis l'état des lieux.

ilaria
Digital School

COACHING AGILE

Parlons de votre transition

formations@ilaria-academy.com

Ilaria Digital School · Service aux entreprises · ilaria-academy.com
Édition novembre 2026