ilaria
Digital School



FORMATION POUR LES ENTREPRISES

Cybersécurité : mettre en œuvre une démarche d'audit

Votre responsable informatique repart avec le rapport d'audit, le plan d'action et la feuille de route de votre propre entreprise.

53,5 h
de formation, soit environ 7,5 jours

RS6986
certification France Compétences

3 900 € HT
à partir de, par participant

Certification RS6986 « Élaborer et mettre en œuvre une démarche de cybersécurité », enregistrée au Répertoire Spécifique de France Compétences

01

L'ENJEU

Pourquoi former vos équipes

Les TPE et PME sont de plus en plus ciblées par les cyberattaques, car perçues comme vulnérables. Elles ne peuvent pas toujours recruter un spécialiste : ce sont souvent leur responsable informatique, leur directeur technique ou leur prestataire qui doivent porter le sujet.

Cette formation leur donne une méthode complète et pragmatique, sans prérequis d'expert : cartographier le système d'information, auditer l'exposition, analyser les risques (EBIOS RM, ISO 27005), définir une politique de sécurité, gérer les accès, sensibiliser les collaborateurs et réagir à un incident sans détruire les traces.

Niveau de départ

Une bonne connaissance de l'environnement informatique d'entreprise est recommandée. Un échange préalable valide l'adéquation du parcours et positionne le niveau de chacun.

02

LES COMPÉTENCES

Ce que vos collaborateurs sauront faire

01 Inventorier les équipements, logiciels et connexions externes pour mesurer la vulnérabilité de l'entreprise.

02 Établir un état des lieux de la sécurité et du respect des obligations réglementaires.

03 Définir une politique de sécurité adaptée à la taille de l'entreprise.

04 Gérer les identités et les contrôles d'accès.

05 Sensibiliser les collaborateurs.

06 Gérer une situation d'urgence et répondre à un incident sans détruire les données ni les traces.

Ce que votre entreprise récupère

Un fil rouge court sur toute la formation : chaque participant construit, sur le cas réel de votre entreprise,

- un rapport d'audit de cybersécurité identifiant les vulnérabilités
- un plan d'action pour la réponse à incident
- une feuille de route de sécurisation à 90 jours, 6 mois et 12 mois
- une synthèse lisible pour la direction, orientée décisions et arbitrages

03

LE CONTENU

Programme

Détail sur ilaria-academy.com/course/management-cybersec

01 Cadrer la démarche
Périmètre d'analyse, actifs et données sensibles, première cartographie.

02 Inventaire du SI et cartographie des flux
Équipements, cloud, SaaS, accès distants, prestataires, points d'entrée.

03 Exposition réseau
Lire un scan de découverte, repérer services exposés et mauvaises configurations.

04 Vulnérabilités
CVE et CVSS, faux positifs, priorisation selon l'impact métier.

05 Applications web et API
Authentification, sessions, contrôle d'accès, injections, corrections.

06 Menaces et veille
Phishing, ransomware, fuite de données, risques liés aux prestataires.

07 Analyse de risques
Scénarios EBIOS RM et ISO 27005, choix des traitements.

08 État des lieux et obligations
Niveau de maturité, responsabilités juridiques, exigences des clients.

09 Plan de sécurisation
Feuille de route 90 jours, 6 mois, 12 mois, jalons et responsables.

10 Politique de sécurité et hygiène
Règles d'usage, télétravail, sauvegardes testées, mises à jour, chiffrement.

11 Supervision et accès
Journalisation, EDR et SIEM, MFA, moindre privilège, accès prestataires.

12 Sensibilisation, crise et incident
Cellule de crise, PCA et PRA, préservation des preuves, retour d'expérience.

13 Certification
Préparation de la soutenance.

04

LE DÉROULÉ

Comment ça s'organise

Chaque projet entreprise est construit avec vous. Le format, le rythme et le calendrier ne sont pas imposés : nous savons tout gérer, et nous l'adaptons à votre organisation.

Ce que nous adaptons à votre entreprise

Le format

Dans vos locaux, à distance ou un mélange des deux : nous le choisissons ensemble selon vos équipes et vos sites.

Le rythme

Journées, demi-journées, sessions courtes ou parcours étalé : le calendrier suit l'activité de vos équipes, pas l'inverse.

Le groupe

Un collaborateur seul dans une session ouverte, ou un groupe dédié à votre entreprise.

Le contenu

Exemples, exercices et projet fil rouge construits sur vos outils, vos données et vos enjeux.

Les étapes d'un projet

1 — Cadrage

Nous définissons avec vous les objectifs, le format, le rythme et le calendrier.

2 — Positionnement

Chaque participant passe un échange de positionnement pour ajuster le parcours à son niveau.

3 — Formation

Apports courts, mises en pratique et projet fil rouge sur le cas de votre entreprise.

4 — Suivi

Bilans de progression et attestations à chaque étape, transmis au commanditaire.

5 — Validation

Évaluation finale et passage de la certification.

Ce que vous suivez côté RH

- Bilans de progression et attestations à chaque étape
- Convention de formation, attestations de présence et de fin de parcours
- Résultat de la certification de chaque participant

Certification : soutenance d'un rapport d'expérience professionnelle (audit, plan d'action, restitution de sa mise en œuvre).

Nos sessions inter, ouvertes au public

Nos sessions inter se déroulent à distance, en direct avec le formateur, par demi-journées avec des exercices entre les séances.

Les entrées ont lieu toute l'année, et un formateur référent suit chaque participant jusqu'à la certification.

05

L'OFFRE

Formats et tarifs

Inter-entreprises

Vos collaborateurs rejoignent une session ouverte.

3 900 € HT

à partir de, par participant

Intra-entreprise

Un groupe de votre entreprise, aux dates qui vous conviennent.

Sur devis

selon le groupe et le format

Sur mesure

Programme adapté à votre contexte et à vos priorités.

Sur devis

selon le programme

Prochaines entrées · sessions inter

Entrées chaque mois, prochaine date sur demande.

Inscriptions jusqu'à deux semaines avant le démarrage. Avec le CPF, 14 jours minimum entre la validation sur Mon Compte Formation et le début.

Financement

État au 31 octobre 2026

Moins de 50 salariés	Votre OPCO finance le plan de développement des compétences. Déposez la demande avant le démarrage, tôt dans l'année : les fonds sont souvent épuisés au troisième trimestre.
50 salariés et plus	Sur le budget formation de votre plan de développement des compétences.
CPF du salarié	Formation éligible. Si vous abondez son compte, votre salarié n'a pas les 150 € de reste à charge.
Reconversion interne	La période de reconversion, financée par l'OPCO, a remplacé Pro-A et Transco en février 2026.
Dirigeants, indépendants	Votre fonds d'assurance formation (FAF).

Les financements se combinent. Nous montons le dossier avec vous et fournissons devis, programme et convention.

Résultats

100 % de stagiaires satisfaits ou très satisfaits

100 % recommanderaient la formation

86 % : contenu tout à fait conforme à leurs attentes

Enquête continue auprès des stagiaires, du 1er janvier 2025 au 31 août 2026.

06

AVANT DE VOUS LANCER

Les questions à vous poser

Qui porte la cybersécurité chez vous aujourd'hui, et combien de temps peut-il y consacrer ?

Votre informatique est-elle interne, externalisée ou mixte ?

Avez-vous des exigences de vos clients, assureurs ou donneurs d'ordre à respecter ?

Quel livrable attend votre direction : un audit, un plan d'action, un budget ?

Qui finance : période de reconversion, OPCO, budget formation, CPF ?

Les prochaines étapes

01

Échange de 30 minutes

Votre contexte, le profil des participants, le bon format.

02

Devis, programme et convention

Tout ce qu'il faut pour votre OPCO.

03

Démarrage

Positionnement de chaque participant, puis première séance.

ilaria
Digital School

CYBERSÉCURITÉ : METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHE D'AUDIT

Parlons de votre projet

formations@ilaria-academy.com

Ilaria Digital School · Organisme certifié Qualiopi · Accessibilité : formation et évaluations adaptables, référent handicap
referent.handicap@ilaria-academy.net
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.
Édition novembre 2026