

FORMATION POUR LES ENTREPRISES

Management collaboratif avec l'agilité et Scrum

Vos managers passent du commande-contrôle à une équipe qui coopère, décide et s'améliore, avec Scrum comme cadre commun.

35 h
de formation, soit 5 jours

RS7533
certification France Compétences

1 500 € HT
à partir de, par participant

Certification RS7533 « Intégrer les pratiques du management collaboratif », délivrée par Formanova, enregistrée au Répertoire Spécifique de France Compétences

01

L'ENJEU

Pourquoi former vos équipes

Le management collaboratif change la façon dont les équipes coopèrent, décident et avancent. L'agilité et Scrum en donnent un cadre concret : valeurs partagées, transparence, responsabilisation collective, amélioration continue.

Vos managers analysent leurs pratiques, construisent un plan d'action, organisent un fonctionnement d'équipe coopératif, animent l'intelligence collective et accompagnent chaque collaborateur.

Niveau de départ

Une première expérience en management d'équipe ou de projets, et une problématique de performance à traiter dans son équipe. Aucune connaissance préalable de Scrum n'est exigée.

02

LES COMPÉTENCES

Ce que vos collaborateurs sauront faire

01 Analyser leur mode de management au regard des principes collaboratifs.

02 Élaborer un plan d'action avec des leviers collaboratifs priorisés.

03 Organiser les conditions d'un fonctionnement collaboratif durable, en s'appuyant sur le cadre Scrum.

04 Animer des réunions d'intelligence collective et les cinq événements Scrum.

05 Accompagner chaque collaborateur avec une posture de servant leadership.

Ce que votre entreprise récupère

Chaque manager construit son projet sur son équipe réelle et repart avec

- un auto-diagnostic de ses pratiques managériales
- un plan d'action collaboratif priorisé
- un comparatif avant / après des conditions de travail de l'équipe
- un plan d'accompagnement individualisé de ses collaborateurs

03

LE CONTENU

Programme

Détail sur ilaria-academy.com/course/management-collaboratif-avec-lagilite-et-scrum

01 Bilan de positionnement
Contexte, problématique de performance, objectifs.

02 Analyser ses pratiques
Principes collaboratifs, valeurs Agile et Scrum, auto-diagnostic.

03 Plan d'action collaboratif
Leviers priorisés à la manière d'un Product Backlog.

04 Conditions du fonctionnement collaboratif
Rôles et artefacts Scrum, outils, diversité, indicateurs.

05 Intelligence collective
Les cinq événements Scrum, techniques de facilitation.

06 Accompagnement individuel
Servant leadership, entretiens, plan individualisé.

07 Préparation de la certification
Rapport écrit, soutenance, mise en situation.

04

LE DÉROULÉ

Comment ça s'organise

Chaque projet entreprise est construit avec vous. Le format, le rythme et le calendrier ne sont pas imposés : nous savons tout gérer, et nous l'adaptons à votre organisation.

Ce que nous adaptons à votre entreprise

Le format

Dans vos locaux, à distance ou un mélange des deux : nous le choisissons ensemble selon vos équipes et vos sites.

Le rythme

Journées, demi-journées, sessions courtes ou parcours étalé : le calendrier suit l'activité de vos équipes, pas l'inverse.

Le groupe

Un collaborateur seul dans une session ouverte, ou un groupe dédié à votre entreprise.

Le contenu

Exemples, exercices et projet fil rouge construits sur vos outils, vos données et vos enjeux.

Les étapes d'un projet

1 — Cadrage

Nous définissons avec vous les objectifs, le format, le rythme et le calendrier.

2 — Positionnement

Chaque participant passe un échange de positionnement pour ajuster le parcours à son niveau.

3 — Formation

Apports courts, mises en pratique et projet fil rouge sur le cas de votre entreprise.

4 — Suivi

Bilans de progression et attestations à chaque étape, transmis au commanditaire.

5 — Validation

Évaluation finale et passage de la certification.

Ce que vous suivez côté RH

- Bilans de progression et attestations à chaque étape
- Convention de formation, attestations de présence et de fin de parcours
- Résultat de la certification de chaque participant

Certification : soutenance orale du projet professionnel (15 minutes d'exposé, 30 minutes d'échange) et mise en situation de 20 minutes animant une réunion d'intelligence collective, devant un jury de deux personnes dont un représentant de Formanova.

Nos sessions inter, ouvertes au public

Nos sessions inter alternent ateliers pratiques, simulations, jeux de rôle et accompagnement individualisé, en présentiel ou à distance.

Les entrées ont lieu toute l'année.

05

L'OFFRE

Formats et tarifs

Inter-entreprises

Vos collaborateurs rejoignent une session ouverte.

1 500 € HT

à partir de, par participant

Intra-entreprise

Un groupe de votre entreprise, aux dates qui vous conviennent.

Sur devis

selon le groupe et le format

Sur mesure

Programme adapté à votre contexte et à vos priorités.

Sur devis

selon le programme

Prochaines entrées · sessions inter

Décembre 2026 **Janvier 2027**

Inscriptions jusqu'à deux semaines avant le démarrage, sous réserve de places disponibles.

Financement

État au 31 octobre 2026

Moins de 50 salariés	Votre OPCO finance le plan de développement des compétences. Déposez la demande avant le démarrage, tôt dans l'année : les fonds sont souvent épuisés au troisième trimestre.
50 salariés et plus	Sur le budget formation de votre plan de développement des compétences.
CPF du salarié	Formation éligible. Si vous abondez son compte, votre salarié n'a pas les 150 € de reste à charge.
Reconversion interne	La période de reconversion, financée par l'OPCO, a remplacé Pro-A et Transco en février 2026.
Dirigeants, indépendants	Votre fonds d'assurance formation (FAF).

Les financements se combinent. Nous montons le dossier avec vous et fournissons devis, programme et convention.

06

AVANT DE VOUS LANCER

Les questions à vous poser

Quelle problématique de performance voulez-vous traiter dans vos équipes ?

Combien de managers former, et à quels niveaux ?

Vos équipes travaillent-elles déjà en mode projet ou agile ?

Quels indicateurs suivrez-vous après la formation ?

Qui finance : période de reconversion, OPCO, budget formation, CPF ?

Les prochaines étapes

01

Échange de 30 minutes

Votre contexte, le profil des participants, le bon format.

02

Devis, programme et convention

Tout ce qu'il faut pour votre OPCO.

03

Démarrage

Positionnement de chaque participant, puis première séance.

ilaria
Digital School

MANAGEMENT COLLABORATIF AVEC L'AGILITÉ ET SCRUM

Parlons de votre projet

formations@ilaria-academy.com

Ilaria Digital School · Organisme certifié Qualiopi · Accessibilité : formation et évaluations adaptables, référent handicap referent.handicap@ilaria-academy.net
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.
Édition novembre 2026