

FORMATION POUR LES ENTREPRISES

Gestion des risques du projet

Vos chefs de projet identifient, analysent et traitent les risques qui menacent le coût, le délai ou la qualité de leurs projets.

Sur mesure
durée définie avec vous

3 temps
des concepts au suivi des risques

Sur devis
selon le groupe et le format

01

L'ENJEU

Pourquoi former vos équipes

Un projet rencontre toujours des événements incertains. Gérer les risques consiste à les identifier, les analyser et les traiter avant qu'ils ne pèsent sur le coût, le délai ou la qualité. C'est une composante critique de toute méthode de gestion de projet.

Cette formation donne à vos équipes les techniques d'identification, d'analyse qualitative et quantitative, et de réponse aux risques, puis la mise en place et le suivi d'un plan de gestion des risques. Elle s'appuie sur des études de cas, des exercices et des jeux de rôle.

Niveau de départ

Aucun prérequis. Un test de positionnement oriente chaque participant.

02

LES COMPÉTENCES

Ce que vos collaborateurs sauront faire

01 Comprendre les concepts clés et les catégories de risques d'un projet.

02 Identifier les risques avec des méthodes adaptées.

03 Analyser les risques de façon qualitative et quantitative.

04 Évaluer leur probabilité et leur impact.

05 Choisir une réponse : évitement, atténuation, transfert ou acceptation.

06 Planifier, mettre en place et suivre un plan de gestion des risques.

Ce que votre entreprise récupère

Le programme peut être personnalisé selon vos projets. Vos collaborateurs repartent avec

- les risques d'un projet identifiés et classés par catégorie
- leur évaluation en probabilité et en impact
- une stratégie de réponse pour chaque risque
- un plan de gestion des risques et son suivi

03

LE CONTENU

Programme

Détail sur ilaria-academy.com/course/gestion-des-risques-du-projet-fr

01 Fondamentaux du risque projet
Définition du risque, risque / problème / incertitude, appétence au risque, catégories de risques.

02 Identifier les risques
Brainstorming structuré, analyse SWOT, diagramme d'Ishikawa, check-lists sectorielles, analyse des hypothèses.

03 Analyser et évaluer
Matrice probabilité / impact, simulation Monte Carlo, analyse de sensibilité, arbre de décision.

04 Répondre aux risques
Éviter, transférer, atténuer, accepter.

05 Outiller le plan
Registre des risques, plan de contingence, réserves budgétaires.

06 Suivre en exécution
Suivi et contrôle des risques pendant le projet.

04

LE DÉROULÉ

Comment ça s'organise

Chaque projet entreprise est construit avec vous. Le format, le rythme et le calendrier ne sont pas imposés : nous savons tout gérer, et nous l'adaptons à votre organisation.

Ce que nous adaptons à votre entreprise

Le format

Dans vos locaux, à distance ou un mélange des deux : nous le choisissons ensemble selon vos équipes et vos sites.

Le rythme

Journées, demi-journées, sessions courtes ou parcours étalé : le calendrier suit l'activité de vos équipes, pas l'inverse.

Le groupe

Un collaborateur seul dans une session ouverte, ou un groupe dédié à votre entreprise.

Le contenu

Exemples, exercices et projet fil rouge construits sur vos outils, vos données et vos enjeux.

Les étapes d'un projet

1

Cadrage

Nous définissons avec vous les objectifs, le format, le rythme et le calendrier.

2

Positionnement

Chaque participant passe un échange de positionnement pour ajuster le parcours à son niveau.

3

Formation

Présentations interactives, études de cas, exercices en groupe et jeux de rôle.

4

Suivi

Bilans de progression et attestations à chaque étape, transmis au commanditaire.

5

Validation

Évaluation finale par une mise en situation et des QCM.

Ce que vous suivez côté RH

- Bilans de progression et attestations à chaque étape
- Convention de formation, attestations de présence et de fin de parcours
- Résultat de l'évaluation finale de chaque participant

Évaluation : mise en situation et QCM de validation des acquis.

Nos sessions inter, ouvertes au public

Nos sessions inter se déroulent en présentiel, à distance ou en mixte.

Leur durée est définie avec nos responsables pédagogiques.

05

L'OFFRE

Formats et tarifs

Inter-entreprises

Vos collaborateurs rejoignent une session ouverte.

Sur devis

selon le groupe et le format

Intra-entreprise

Un groupe de votre entreprise, aux dates qui vous conviennent.

Sur devis

selon le groupe et le format

Sur mesure

Programme adapté à votre contexte et à vos priorités.

Sur devis

selon le programme

Prochaines entrées · sessions inter

Entrées chaque mois, prochaine date sur demande.

Après inscription, vous recevez tous les détails pour démarrer. Un test de positionnement oriente chaque participant.

Financement

État au 31 octobre 2026

Moins de 50 salariés	Votre OPCO finance le plan de développement des compétences. Déposez la demande avant le démarrage, tôt dans l'année : les fonds sont souvent épuisés au troisième trimestre.
50 salariés et plus	Sur le budget formation de votre plan de développement des compétences.
Dirigeants, indépendants	Votre fonds d'assurance formation (FAF).

Les financements se combinent. Nous montons le dossier avec vous et fournissons devis, programme et convention.

06

AVANT DE VOUS LANCER

Les questions à vous poser

Quels projets de votre entreprise ont déjà dérapé en coût, en délai ou en qualité ?

Vos chefs de projet tiennent-ils aujourd'hui un suivi des risques ?

Quelle méthode de gestion de projet utilisez-vous ?

Combien de temps vos équipes peuvent-elles y consacrer ?

Qui finance : OPCO, budget formation, FAF ?

Les prochaines étapes

01

Échange de 30 minutes

Votre contexte, le profil des participants, le bon format.

02

Devis, programme et convention

Tout ce qu'il faut pour votre OPCO.

03

Démarrage

Positionnement de chaque participant, puis première séance.

ilaria
Digital School

GESTION DES RISQUES DU PROJET

Parlons de votre projet

formations@ilaria-academy.com

Ilaria Digital School · Organisme certifié Qualiopi · Accessibilité : formation et évaluations adaptables, référent handicap
referent.handicap@ilaria-academy.net
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.
Édition novembre 2026