

FORMATION POUR LES ENTREPRISES

Devenir coach et formateur en entreprise

Vos managers deviennent les coachs et formateurs internes de vos équipes : ils accompagnent, transmettent et font décider le collectif.

4 à 5 jours
de formation, selon vos besoins

70 %
de pratique : ateliers, simulations, mises en situation

2 500 € HT
à partir de, par participant

01

L'ENJEU

Pourquoi former vos équipes

Le leadership collaboratif et le management participatif sont devenus des compétences clés pour guider des équipes. Faire de vos managers des coachs et des formateurs, c'est développer les compétences de vos équipes de l'intérieur, tout en renforçant leur cohésion et leur efficacité collective.

Cette formation leur donne les outils pour coacher (écoute active, questionnement, feedback constructif), concevoir et animer des formations pour adultes, faciliter des ateliers et impliquer les équipes dans la résolution de problèmes et la prise de décision collective.

Niveau de départ

Une expérience préalable en management ou en supervision d'équipes. Une familiarité avec la communication en entreprise et le travail d'équipe est recommandée.

02

LES COMPÉTENCES

Ce que vos collaborateurs sauront faire

01 Appliquer des techniques de coaching pour améliorer la performance et le bien-être des équipes.

02 Identifier leur style de leadership et mesurer son impact sur la dynamique de l'équipe.

03 Concevoir des formations engageantes, adaptées aux adultes.

04 Animer des sessions de formation et des ateliers qui suscitent la participation active.

05 Mener un entretien de feedback structuré.

06 Impliquer les équipes dans la résolution de problèmes et la prise de décision collective.

Ce que votre entreprise récupère

Chaque manager travaille sur son contexte professionnel et repart avec

- un plan de coaching adapté à ses besoins et à ceux de son équipe
- un plan d'actions collaboratif à mettre en œuvre dans son équipe
- une courte session de formation conçue, animée et débriefée avec le groupe

03

LE CONTENU

Programme

Détail sur ilaria-academy.com/course/devenir-coach-et-formateur-en-entreprise-leadership-et-management-collaboratif

01 Coaching et leadership collaboratif
Concepts clés, différences avec la gestion traditionnelle.

02 Styles de leadership
Impact sur la performance et la dynamique des équipes.

03 Atelier : son style de leadership
Auto-évaluation et activités de groupe.

04 Fondamentaux du coaching
Écoute active, questionnement puissant, feedback constructif.

05 Coaching en pratique
Mises en situation et jeux de rôle.

06 Plan de coaching personnalisé
Adapté à ses besoins et à ceux de son équipe.

07 Concevoir une formation
Contenus engageants, adaptés aux adultes.

08 Techniques de facilitation
Sessions et ateliers qui stimulent la participation.

09 Simulation de formation
Une courte session conçue et animée, feedback du groupe.

10 Management collaboratif au quotidien
Intégrer les pratiques collaboratives dans la gestion des équipes.

11 Outils collaboratifs
Technologies au service de la collaboration et du partage de connaissances.

12 Atelier de co-développement
Résolution de problèmes et décision collective.

13 Préparation de l'évaluation finale
Revue des concepts clés.

04

LE DÉROULÉ

Comment ça s'organise

Chaque projet entreprise est construit avec vous. Le format, le rythme et le calendrier ne sont pas imposés : nous savons tout gérer, et nous l'adaptons à votre organisation.

Ce que nous adaptons à votre entreprise

Le format

Dans vos locaux, à distance ou un mélange des deux : nous le choisissons ensemble selon vos équipes et vos sites.

Le rythme

Journées, demi-journées, sessions courtes ou parcours étalé : le calendrier suit l'activité de vos équipes, pas l'inverse.

Le groupe

Un collaborateur seul dans une session ouverte, ou un groupe dédié à votre entreprise.

Le contenu

Exemples, exercices et projet fil rouge construits sur vos outils, vos données et vos enjeux.

Les étapes d'un projet

1 — Cadrage

Nous définissons avec vous les objectifs, le format, le rythme et le calendrier.

2 — Positionnement

Chaque participant passe un échange de positionnement pour ajuster le parcours à son niveau.

3 — Formation

Apports courts, mises en pratique et projet fil rouge sur le cas de votre entreprise.

4 — Suivi

Bilans de progression et attestations à chaque étape, transmis au commanditaire.

5 — Validation

Évaluation finale devant un jury.

Ce que vous suivez côté RH

- Bilans de progression et attestations à chaque étape
- Convention de formation, attestations de présence et de fin de parcours
- Résultat de l'évaluation finale de chaque participant

Évaluation finale : présentation orale d'un projet professionnel devant un jury, démontrant la mise en œuvre d'un plan d'actions collaboratif, et conduite d'un entretien de feedback structuré.

Nos sessions inter, ouvertes au public

Nos sessions inter se déroulent à distance ou en format mixte : 30 % d'apports (cours, études de cas), 70 % de pratique (ateliers, simulations, mises en situation).

La durée, de 4 à 5 jours, s'ajuste aux besoins des participants et de l'organisation.

05

L'OFFRE

Formats et tarifs

Inter-entreprises

Vos collaborateurs rejoignent une session ouverte.

2 500 € HT

à partir de, par participant

Intra-entreprise

Un groupe de votre entreprise, aux dates qui vous conviennent.

Sur devis

selon le groupe et le format

Sur mesure

Programme adapté à votre contexte et à vos priorités.

Sur devis

selon le programme

Prochaines entrées · sessions inter

Décembre 2026 **Janvier 2027**

Inscriptions jusqu'à deux semaines avant le démarrage, sous réserve de places disponibles. Admission sur dossier.

Financement

État au 31 octobre 2026

Moins de 50 salariés	Votre OPCO finance le plan de développement des compétences. Déposez la demande avant le démarrage, tôt dans l'année : les fonds sont souvent épuisés au troisième trimestre.
50 salariés et plus	Sur le budget formation de votre plan de développement des compétences.
Dirigeants, indépendants	Votre fonds d'assurance formation (FAF).

Les financements se combinent. Nous montons le dossier avec vous et fournissons devis, programme et convention.

06

AVANT DE VOUS LANCER

Les questions à vous poser

Quels managers voulez-vous faire évoluer vers un rôle de coach ou de formateur interne ?

Quelles compétences vos équipes doivent-elles développer en priorité ?

Avez-vous des formations internes à créer ou à reprendre ?

Comment mesurerez-vous l'engagement et la performance des équipes après la formation ?

Qui finance : OPCO, budget formation, FAF ?

Les prochaines étapes

01

Échange de 30 minutes

Votre contexte, le profil des participants, le bon format.

02

Devis, programme et convention

Tout ce qu'il faut pour votre OPCO.

03

Démarrage

Positionnement de chaque participant, puis première séance.

ilaria
Digital School

DEVENIR COACH ET FORMATEUR EN ENTREPRISE

Parlons de votre projet

formations@ilaria-academy.com

Ilaria Digital School · Organisme certifié Qualiopi · Accessibilité : formation et évaluations adaptables, référent handicap referent.handicap@ilaria-academy.net
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.
Édition novembre 2026