

FORMATION POUR LES ENTREPRISES

Développeur Web et Web Mobile

Vos collaborateurs passent de « je sais un peu coder » à « je livre une application complète, sécurisée et déployée ».

6 à 9 mois
selon le rythme

RNCP37674
titre de niveau 5 (Bac+2)

2 000 € HT
à partir de, par participant

Titre professionnel « Développeur Web et Web Mobile », RNCP37674, niveau 5 (Bac+2), Ministère du Travail

01

L'ENJEU

Pourquoi former vos équipes

Le web recrute, mais il recrute des profils opérationnels. Former un collaborateur qui connaît déjà vos outils et vos clients est souvent plus rapide qu'un recrutement.

Cette formation apprend à construire une interface moderne et responsive, à développer le back-end et les API, à gérer les données et à appliquer les bonnes pratiques de sécurité, d'accessibilité et de déploiement : les compétences attendues d'un développeur web full stack junior.

Niveau de départ

Maîtrise du français, aisance avec l'outil informatique, curiosité pour le développement web, rigueur et logique. Un test technique ou un entretien de positionnement précède l'entrée. Pour se présenter au titre : niveau Bac ou expérience équivalente attestée, anglais technique à l'écrit.

02

LES COMPÉTENCES

Ce que vos collaborateurs sauront faire

01 Installer et configurer un environnement de développement (Git, Docker).

02 Maquetter des interfaces accessibles et ergonomiques.

03 Réaliser des interfaces responsives, puis dynamiques avec un framework (React, Vue.js ou Angular).

04 Modéliser et administrer une base de données relationnelle.

05 Développer le back-end et une API REST sécurisée.

06 Appliquer les bonnes pratiques de sécurité, d'accessibilité et d'éco-conception.

07 Documenter et déployer une application dans une démarche DevOps.

Ce que votre entreprise récupère

Le parcours s'organise autour d'un projet que vous pouvez rapprocher d'un besoin réel de votre entreprise :

- une application web complète, front-end et back-end, sécurisée et déployée
- une API REST documentée et sa base de données
- une chaîne de déploiement conteneurisée
- un collaborateur capable de la maintenir et de la faire évoluer

03

LE CONTENU

Programme

Détail sur ilaria-academy.com/course/developpeur-web-et-web-mobile

BLOC 1 · DÉVELOPPER LA PARTIE FRONT-END

01 Environnement de travail
Éditeur, Git, serveur local, Docker.

02 Maquettage accessible
Wireframes, HTML5 sémantique, RGAA, Figma.

03 Interfaces responsives
CSS3, Flexbox, Grid, media queries.

04 Interfaces dynamiques
JavaScript ES6+, DOM, appels asynchrones.

05 Framework front-end
React, Vue.js ou Angular : composants, routage, API.

06 Qualité front-end
Sécurité XSS, éco-conception, référencement.

BLOC 2 · DÉVELOPPER LA PARTIE BACK-END

07 Base de données relationnelle
Modélisation, MySQL ou PostgreSQL, SQL avancé.

08 Accès aux données
ORM, requêtes paramétrées, migrations.

09 Composants métier
PHP, Node.js ou Python, MVC, objet.

10 API REST sécurisée
JWT, rôles et permissions, documentation.

11 Déploiement
Docker, serveur Linux, CI/CD.

12 Sécurité serveur
OWASP Top 10, pare-feu applicatif, audit.

04

LE DÉROULÉ

Comment ça s'organise

Chaque projet entreprise est construit avec vous. Le format, le rythme et le calendrier ne sont pas imposés : nous savons tout gérer, et nous l'adaptons à votre organisation.

Ce que nous adaptons à votre entreprise

Le format

Dans vos locaux, à distance ou un mélange des deux : nous le choisissons ensemble selon vos équipes et vos sites.

Le rythme

Journées, demi-journées, sessions courtes ou parcours étalé : le calendrier suit l'activité de vos équipes, pas l'inverse.

Le groupe

Un collaborateur seul dans une session ouverte, ou un groupe dédié à votre entreprise.

Le contenu

Exemples, exercices et projet fil rouge construits sur vos outils, vos données et vos enjeux.

Les étapes d'un projet

1

Cadrage

Nous définissons avec vous les objectifs, le format, le rythme et le calendrier.

2

Positionnement

Chaque participant passe un échange de positionnement pour ajuster le parcours à son niveau.

3

Formation

Apports courts, mises en pratique et projet fil rouge sur le cas de votre entreprise.

4

Suivi

Bilans de progression et attestations à chaque étape, transmis au commanditaire.

5

Validation

Évaluation finale et passage de la certification.

Ce que vous suivez côté RH

- Bilans de progression et attestations à chaque étape
- Convention de formation, attestations de présence et de fin de parcours
- Résultat de la certification de chaque participant

Certification : épreuves pratiques, soutenance orale et livrables techniques, sur les deux blocs du titre.

Nos sessions inter, ouvertes au public

Nos promotions inter se déroulent à distance, en direct avec le formateur : classes virtuelles, travaux pratiques et projet fil rouge.

Trois rentrées par an.

05

L'OFFRE

Formats et tarifs

Inter-entreprises

Vos collaborateurs rejoignent une promotion.

2 000 € HT

à partir de, par participant

Intra-entreprise

Une promotion dédiée à votre entreprise.

Sur devis

selon le groupe et le format

Sur mesure

Parcours adapté à votre stack et à vos projets.

Sur devis

selon le programme

Prochaines rentrées · sessions inter

4 janvier 2027 **3 mai 2027** **6 septembre 2027**

Démarrage 48 à 72 heures ouvrées après validation de l'inscription, du financement et des tests de positionnement.

Financement

État au 31 octobre 2026

Moins de 50 salariés	Votre OPCO finance le plan de développement des compétences. Déposez la demande avant le démarrage, tôt dans l'année : les fonds sont souvent épuisés au troisième trimestre.
50 salariés et plus	Sur le budget formation de votre plan de développement des compétences.
CPF du salarié	Formation éligible. Si vous abondez son compte, votre salarié n'a pas les 150 € de reste à charge.
Reconversion interne	La période de reconversion, financée par l'OPCO, a remplacé Pro-A et Transco en février 2026.

Les financements se combinent. Nous montons le dossier avec vous et fournissons devis, programme et convention.

Résultats

100 % de stagiaires satisfaits ou très satisfaits

100 % recommanderaient la formation

86 % : contenu tout à fait conforme à leurs attentes

Enquête continue auprès des stagiaires, du 1er janvier 2025 au 31 août 2026.

06

AVANT DE VOUS LANCER

Les questions à vous poser

Quel poste de développeur voulez-vous pourvoir, et sur quelle technologie ?

Quel collaborateur a le goût et la logique pour ce métier ?

Combien de temps par semaine peut-il y consacrer ?

Qui l'encadrera techniquement dans l'entreprise pendant le parcours ?

Qui finance : période de reconversion, OPCO, budget formation, CPF ?

Les prochaines étapes

01

Échange de 30 minutes

Votre contexte, le profil des participants, le bon format.

02

Devis, programme et convention

Tout ce qu'il faut pour votre OPCO.

03

Démarrage

Positionnement de chaque participant, puis première séance.

ilaria
Digital School

DÉVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE

Parlons de votre projet

formations@ilaria-academy.com

Ilaria Digital School · Organisme certifié Qualiopi · Accessibilité : formation et évaluations adaptables, référent handicap
referent.handicap@ilaria-academy.net
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.
Édition novembre 2026