

FORMATION POUR LES ENTREPRISES

Développeur Web Full Stack JavaScript (MEAN)

Vos collaborateurs construisent des applications web complètes en JavaScript, de la base MongoDB à l'interface Angular.

445 h
de formation, soit environ 64 jours

RNCP37805
titre de niveau 5 (Bac+2)

2 400 € HT
à partir de, par participant

Certification RNCP37805 « Développeur Web », niveau 5 (Bac+2), délivrée par Webecom, enregistrée au RNCP le 19 juillet 2023

01

L'ENJEU

Pourquoi former vos équipes

La stack MEAN (MongoDB, Express, Angular, Node.js) permet de développer une application entière avec un seul langage, JavaScript, côté serveur comme côté client. Elle est taillée pour les applications réactives : messagerie, notifications, tableaux de bord en temps réel.

Cette formation apprend à vos collaborateurs à concevoir le modèle de données, construire le back-end et les API avec Express et Node.js, développer des interfaces dynamiques avec Angular, puis sécuriser et déployer l'ensemble. Elle les initie aussi au développement assisté par l'IA.

Niveau de départ

Aucun prérequis académique : le parcours est accessible sans expérience et sans le bac. Rigueur, logique, curiosité et anglais de base sont vérifiés lors d'un entretien de positionnement, suivi de tests d'aptitude en logique, mathématiques et anglais.

02

LES COMPÉTENCES

Ce que vos collaborateurs sauront faire

01 Analyser un cahier des charges et modéliser les données de l'application.

02 Créer et interroger une base de données NoSQL avec MongoDB, et relationnelle avec SQL.

03 Construire un serveur et une API REST performants avec Express et Node.js.

04 Développer des interfaces dynamiques et responsives avec Angular.

05 Sécuriser l'application, gérer les rôles des utilisateurs et respecter le RGPD.

06 Tester, versionner avec Git et déployer une application sur un serveur.

07 Travailler en équipe en mode Agile et Scrum.

Ce que votre entreprise récupère

Le parcours s'organise autour d'un projet de mise en situation professionnelle que vous pouvez rapprocher d'un besoin réel de votre entreprise :

- une application web full stack : base MongoDB, API Express et Node.js, interface Angular
- un modèle de données documenté
- une application testée et déployée sur un serveur
- un collaborateur capable de la maintenir et de la faire évoluer

03

LE CONTENU

Programme

Détail sur ilaria-academy.com/course/developpeur-euse-web-specialisation-javascript-mean-mongo-express-angular-nodejs

01 Gestion de projet
Agile, Scrum, analyse d'un cahier des charges, Git et GitHub.

02 Fondamentaux du front-end
HTML5, CSS3, Bootstrap, responsive design.

03 JavaScript
Interactivité, requêtes asynchrones, librairies.

04 Ergonomie et visibilité
Accessibilité, Atomic Design, référencement naturel.

05 Conception logicielle
Algorithmique, architecture, paradigmes de programmation.

06 Données
Modélisation Merise et UML, SQL, MongoDB et NoSQL.

07 Node.js et Express
Serveur JavaScript, API REST.

08 Angular
Interfaces modernes, réactives et modulaires.

09 Ouverture
React et React Native, PHP ou Python.

10 Qualité et sécurité
Tests logiciels, sécurité web, RGPD.

11 Mise en production
Déploiement sur un serveur, cloud computing.

12 IA
Initiation au développement assisté par l'IA.

13 Projet professionnel
Une application complète, par exemple un système de réservation en ligne.

04

LE DÉROULÉ

Comment ça s'organise

Chaque projet entreprise est construit avec vous. Le format, le rythme et le calendrier ne sont pas imposés : nous savons tout gérer, et nous l'adaptons à votre organisation.

Ce que nous adaptons à votre entreprise

Le format

Dans vos locaux, à distance ou un mélange des deux : nous le choisissons ensemble selon vos équipes et vos sites.

Le rythme

Journées, demi-journées, sessions courtes ou parcours étalé : le calendrier suit l'activité de vos équipes, pas l'inverse.

Le groupe

Un collaborateur seul dans une session ouverte, ou un groupe dédié à votre entreprise.

Le contenu

Exemples, exercices et projet fil rouge construits sur vos outils, vos données et vos enjeux.

Les étapes d'un projet

1 — Cadrage

Nous définissons avec vous les objectifs, le format, le rythme et le calendrier.

2 — Positionnement

Chaque participant passe un échange de positionnement pour ajuster le parcours à son niveau.

3 — Formation

Apports courts, mises en pratique et projet fil rouge sur le cas de votre entreprise.

4 — Suivi

Bilans de progression et attestations à chaque étape, transmis au commanditaire.

5 — Validation

Évaluation finale et passage de la certification.

Ce que vous suivez côté RH

- Bilans de progression et attestations à chaque étape
- Convention de formation, attestations de présence et de fin de parcours
- Résultat de la certification de chaque participant

Certification : contrôle continu et mises en situation professionnelle sous forme de projets, puis épreuve certificative la dernière semaine de formation ; le jury de certification se réunit le mois suivant.

Nos sessions inter, ouvertes au public

Nos promotions inter se déroulent en présentiel, à distance ou en format mixte, avec des options en cours du soir et le week-end : bootcamp intensif axé sur la pratique et les ateliers.

Trois rentrées par an, avec des cours du soir ou le week-end possibles.

05

L'OFFRE

Formats et tarifs

Inter-entreprises

Vos collaborateurs rejoignent une promotion.

2 400 € HT

à partir de, par participant

Intra-entreprise

Une promotion dédiée à votre entreprise.

Sur devis

selon le groupe et le format

Sur mesure

Parcours adapté à votre stack et à vos projets.

Sur devis

selon le programme

Prochaines rentrées · sessions inter

4 janvier 2027 **3 mai 2027** **6 septembre 2027**

Démarrage 48 à 72 heures ouvrées après validation de l'inscription, du financement et des tests de positionnement.

Financement

État au 31 octobre 2026

Moins de 50 salariés	Votre OPCO finance le plan de développement des compétences. Déposez la demande avant le démarrage, tôt dans l'année : les fonds sont souvent épuisés au troisième trimestre.
50 salariés et plus	Sur le budget formation de votre plan de développement des compétences.
CPF du salarié	Formation éligible. Si vous abondez son compte, votre salarié n'a pas les 150 € de reste à charge.
Reconversion interne	La période de reconversion, financée par l'OPCO, a remplacé Pro-A et Transco en février 2026.

Les financements se combinent. Nous montons le dossier avec vous et fournissons devis, programme et convention.

Résultats

100 % de stagiaires satisfaits ou très satisfaits

100 % recommanderaient la formation

86 % : contenu tout à fait conforme à leurs attentes

Certification, août 2026 : 100 % d'obtention, 67 % de présentation

Enquête continue auprès des stagiaires, du 1er janvier 2025 au 31 août 2026, et taux de réussite publié en août 2026.

06

AVANT DE VOUS LANCER

Les questions à vous poser

Quelles applications voulez-vous développer ou reprendre en JavaScript ?

Votre stack actuelle repose-t-elle déjà sur Angular, Node.js ou MongoDB ?

Quel collaborateur a le goût et la logique pour ce métier ?

Qui l'encadrera techniquement dans l'entreprise pendant le parcours ?

Qui finance : période de reconversion, OPCO, budget formation, CPF ?

Les prochaines étapes

01

Échange de 30 minutes

Votre contexte, le profil des participants, le bon format.

02

Devis, programme et convention

Tout ce qu'il faut pour votre OPCO.

03

Démarrage

Positionnement de chaque participant, puis première séance.

ilaria
Digital School

DÉVELOPPEUR WEB FULL STACK JAVASCRIPT (MEAN)

Parlons de votre projet

formations@ilaria-academy.com

Ilaria Digital School · Organisme certifié Qualiopi · Accessibilité : formation et évaluations adaptables, référent handicap
referent.handicap@ilaria-academy.net
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.
Édition novembre 2026