

FORMATION POUR LES ENTREPRISES

Développeur Web Front-End

Vos collaborateurs conçoivent et réalisent des interfaces web rapides, accessibles et bien référencées.

250 h
de formation, soit environ 36 jours

RNCP37805
blocs de compétences, niveau 5

2 400 € HT
à partir de, par participant

Blocs de compétences 1 « Développement Front End de sites et applications web » ou 3 « Développement avancé : comprendre et utiliser une architecture de type framework (option 1) » de la certification RNCP37805 « Développeur Web », niveau 5, délivrée par Webecom, enregistrée au RNCP le 19 juillet 2023

01

L'ENJEU

Pourquoi former vos équipes

L'interface est ce que vos clients voient de votre entreprise en ligne. Former un collaborateur qui connaît déjà votre marque et vos clients à la réaliser lui-même est souvent plus rapide qu'un recrutement.

Cette formation couvre l'analyse du besoin, le maquettage, HTML, CSS et JavaScript, le responsive design, l'accessibilité, le référencement naturel et l'intégration d'API, avec une initiation au développement assisté par l'IA.

Niveau de départ

Aucun prérequis académique : le parcours est accessible sans expérience et sans le bac. Rigueur, logique, curiosité et anglais de base sont vérifiés lors d'un entretien de positionnement, suivi de tests d'aptitude en logique, mathématiques et anglais.

02

LES COMPÉTENCES

Ce que vos collaborateurs sauront faire

01 Analyser un cahier des charges et concevoir des interfaces adaptées à la cible.

02 Maquetter une interface, du wireframe au prototype multi-écrans.

03 Intégrer des maquettes en HTML et CSS, avec ou sans framework comme Bootstrap.

04 Rendre les interfaces responsives, accessibles et performantes.

05 Enrichir l'interface en JavaScript et valider les saisies des formulaires.

06 Échanger avec le serveur par des API, sans rechargement de page.

07 Optimiser le référencement naturel dès la construction du site.

Ce que votre entreprise récupère

Le parcours s'organise autour d'un projet que vous pouvez rapprocher d'un besoin réel de votre entreprise :

- une interface web responsive et accessible, du prototype à la mise en ligne
- des maquettes adaptées au smartphone, à la tablette et au poste de travail
- un site optimisé pour la performance et le référencement
- un collaborateur capable de le maintenir et de le faire évoluer

03

LE CONTENU

Programme

Détail sur ilaria-academy.com/course/developpeur-euse-web-front-end

01 Gestion de projet et cahier des charges
Agile, Scrum, analyse des besoins du projet.

02 Git et GitHub
Versionnage et collaboration sur le code.

03 HTML5 et CSS3
Structure sémantique, mise en forme, Bootstrap.

04 JavaScript
Interactivité, formulaires, appels asynchrones.

05 Responsive et Atomic Design
Interfaces adaptatives et composants réutilisables.

06 Ergonomie et accessibilité
Expérience utilisateur, interfaces accessibles à tous.

07 Référencement naturel
Sémantique, hiérarchie des contenus, poids des pages.

08 API REST et sécurité web
Échanges avec le serveur, protection contre les vulnérabilités.

09 Déploiement et RGPD
Mise en production sur un serveur, protection des données.

10 Développement assisté par l'IA
Les outils d'IA dans le quotidien du développeur.

11 Projet de mise en situation
Par exemple, un site de réservation en ligne avec calendrier interactif.

04

LE DÉROULÉ

Comment ça s'organise

Chaque projet entreprise est construit avec vous. Le format, le rythme et le calendrier ne sont pas imposés : nous savons tout gérer, et nous l'adaptons à votre organisation.

Ce que nous adaptons à votre entreprise

Le format

Dans vos locaux, à distance ou un mélange des deux : nous le choisissons ensemble selon vos équipes et vos sites.

Le rythme

Journées, demi-journées, sessions courtes ou parcours étalé : le calendrier suit l'activité de vos équipes, pas l'inverse.

Le groupe

Un collaborateur seul dans une session ouverte, ou un groupe dédié à votre entreprise.

Le contenu

Exemples, exercices et projet fil rouge construits sur vos outils, vos données et vos enjeux.

Les étapes d'un projet

1

Cadrage

Nous définissons avec vous les objectifs, le format, le rythme et le calendrier.

2

Positionnement

Chaque participant passe un échange de positionnement pour ajuster le parcours à son niveau.

3

Formation

Apports courts, mises en pratique et projet fil rouge sur le cas de votre entreprise.

4

Suivi

Bilans de progression et attestations à chaque étape, transmis au commanditaire.

5

Validation

Évaluation finale et passage de la certification.

Ce que vous suivez côté RH

- Bilans de progression et attestations à chaque étape
- Convention de formation, attestations de présence et de fin de parcours
- Résultat de la certification de chaque participant

Certification : contrôle continu et mises en situation professionnelle sous forme de projets, puis épreuve certificative la dernière semaine de formation ; le jury de certification se réunit le mois suivant.

Nos sessions inter, ouvertes au public

Nos promotions inter se déroulent en présentiel, à distance ou en mixte, en format bootcamp intensif : ateliers pratiques et projet de mise en situation professionnelle.

Plusieurs rentrées par an, avec des cours du soir ou le week-end possibles.

05

L'OFFRE

Formats et tarifs

Inter-entreprises

Vos collaborateurs rejoignent une session ouverte.

2 400 € HT

à partir de, par participant

Intra-entreprise

Une promotion dédiée à votre entreprise.

Sur devis

selon le groupe et le format

Sur mesure

Parcours adapté à votre stack et à vos projets.

Sur devis

selon le programme

Prochaines entrées · sessions inter

Décembre 2026 **Janvier 2027**

Démarrage 48 à 72 heures ouvrées après validation de l'inscription, du financement et des tests de positionnement.

Financement

État au 31 octobre 2026

Moins de 50 salariés	Votre OPCO finance le plan de développement des compétences. Déposez la demande avant le démarrage, tôt dans l'année : les fonds sont souvent épuisés au troisième trimestre.
50 salariés et plus	Sur le budget formation de votre plan de développement des compétences.
CPF du salarié	Formation éligible. Si vous abondez son compte, votre salarié n'a pas les 150 € de reste à charge.
Reconversion interne	La période de reconversion, financée par l'OPCO, a remplacé Pro-A et Transco en février 2026.

Les financements se combinent. Nous montons le dossier avec vous et fournissons devis, programme et convention.

Résultats

100 % de stagiaires satisfaits ou très satisfaits

100 % recommanderaient la formation

86 % : contenu tout à fait conforme à leurs attentes

Enquête continue auprès des stagiaires, du 1er janvier 2025 au 31 août 2026.

06

AVANT DE VOUS LANCER

Les questions à vous poser

Quelles interfaces voulez-vous réaliser ou refondre en interne ?

Quel collaborateur a le goût du visuel, de la logique et du détail ?

Combien de temps par semaine peut-il y consacrer ?

Qui l'encadrera techniquement dans l'entreprise pendant le parcours ?

Qui finance : période de reconversion, OPCO, budget formation, CPF ?

Les prochaines étapes

01

Échange de 30 minutes

Votre contexte, le profil des participants, le bon format.

02

Devis, programme et convention

Tout ce qu'il faut pour votre OPCO.

03

Démarrage

Positionnement de chaque participant, puis première séance.

ilaria
Digital School

DÉVELOPPEUR WEB FRONT-END

Parlons de votre projet

formations@ilaria-academy.com

Ilaria Digital School · Organisme certifié Qualiopi · Accessibilité : formation et évaluations adaptables, référent handicap referent.handicap@ilaria-academy.net
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.
Édition novembre 2026