

FORMATION POUR LES ENTREPRISES

Concepteur Développeur d'Applications web full stack

Formez en interne les développeurs que vous ne trouvez pas à recruter, sur un titre reconnu par l'État.

9 à 18 mois
selon le rythme

RNCP37873
titre de niveau 6 (Bac+3)

4 750 € HT
à partir de, par participant

Titre professionnel « Concepteur Développeur d'Applications », RNCP37873, niveau 6 (Bac+3), Ministère du Travail

01

L'ENJEU

Pourquoi former vos équipes

Les profils de développeur restent difficiles à recruter. Former en interne un collaborateur qui connaît déjà vos métiers, vos outils et vos clients est souvent plus rapide et plus durable qu'un recrutement.

Le Concepteur Développeur d'Applications conçoit, développe et déploie des applications sur tout le cycle de vie d'un projet : analyse des besoins, modélisation, développement front-end et back-end, tests, sécurité et mise en production, dans un cadre Agile et DevOps.

Niveau de départ

Parcours complet : niveau Bac recommandé, aisance avec les outils informatiques, aucune expérience exigée. Entrée directe en dernière année : Bac+2 technique ou scientifique ou expérience équivalente, bases en programmation et Git. Anglais technique B1 en lecture exigé pour la certification. Un test ou un entretien de positionnement précède l'entrée.

02

LES COMPÉTENCES

Ce que vos collaborateurs sauront faire

01 Analyser les besoins fonctionnels et techniques d'une application métier.

02 Concevoir une architecture logicielle en couches et sécurisée.

03 Développer les interfaces et les composants métier d'une application web.

04 Créer des API REST sécurisées, reliées à des bases SQL ou NoSQL.

05 Écrire et exécuter des tests unitaires, fonctionnels et d'intégration.

06 Automatiser les déploiements avec des pipelines CI/CD.

07 Travailler en mode Agile et documenter son travail, en français et en anglais technique.

Ce que votre entreprise récupère

Le parcours s'organise autour d'un projet fil rouge, que vous pouvez rapprocher d'un besoin réel de votre entreprise :

- une application complète, organisée en couches et sécurisée
- sa documentation technique et ses plans de tests
- sa chaîne de déploiement conteneurisée (Docker, CI/CD)
- un collaborateur capable de la maintenir et de la faire évoluer

03

LE CONTENU

Programme

Détail sur ilaria-academy.com/course/concepteur-developpeur-dapplications-web-full-stack

BLOC 1 · DÉVELOPPER UNE APPLICATION SÉCURISÉE

01 Environnement de développement
IDE, Git, Docker, gestion des secrets.

02 Interfaces utilisateur
HTML5, CSS3, JavaScript, accessibilité, performance.

03 Composants métier
Programmation objet, principes SOLID, gestion des erreurs.

04 Sécurité applicative
Injections, XSS, CSRF, authentification, chiffrement, API.

05 Gestion de projet
Scrum, Kanban, outils collaboratifs, reporting.

BLOC 2 · CONCEVOIR UNE APPLICATION ORGANISÉE EN COUCHES

06 Analyse et conception
Besoins, spécifications, maquettes, UML.

07 Architecture logicielle
Couches, MVC, injection de dépendances, patterns.

08 Base de données relationnelle
Modélisation, PostgreSQL ou MySQL, sécurité des données.

09 Accès aux données SQL et NoSQL
Requêtes avancées, ORM, MongoDB.

BLOC 3 · PRÉPARER LE DÉPLOIEMENT

10 Plans de tests
Tests automatisés, outils, suivi des anomalies.

11 Documentation et déploiement
Environnements, Docker, scripts et pipelines.

12 Mise en production DevOps
Intégration et livraison continues, supervision, logs.

04

LE DÉROULÉ

Comment ça s'organise

Chaque projet entreprise est construit avec vous. Le format, le rythme et le calendrier ne sont pas imposés : nous savons tout gérer, et nous l'adaptons à votre organisation.

Ce que nous adaptons à votre entreprise

Le format

Dans vos locaux, à distance ou un mélange des deux : nous le choisissons ensemble selon vos équipes et vos sites.

Le rythme

Journées, demi-journées, sessions courtes ou parcours étalé : le calendrier suit l'activité de vos équipes, pas l'inverse.

Le groupe

Un collaborateur seul dans une session ouverte, ou un groupe dédié à votre entreprise.

Le contenu

Exemples, exercices et projet fil rouge construits sur vos outils, vos données et vos enjeux.

Les étapes d'un projet

1

Cadrage

Nous définissons avec vous les objectifs, le format, le rythme et le calendrier.

2

Positionnement

Chaque participant passe un échange de positionnement pour ajuster le parcours à son niveau.

3

Formation

Apports courts, mises en pratique et projet fil rouge sur le cas de votre entreprise.

4

Suivi

Bilans de progression et attestations à chaque étape, transmis au commanditaire.

5

Validation

Évaluation finale et passage de la certification.

Ce que vous suivez côté RH

- Bilans de progression et attestations à chaque étape
- Convention de formation, attestations de présence et de fin de parcours
- Résultat de la certification de chaque participant

Certification : mises en situation, soutenances et livrables tout au long du parcours, puis une soutenance finale avec démonstration du projet.

Nos sessions inter, ouvertes au public

Nos promotions inter se déroulent à distance, en direct avec le formateur : classes virtuelles, travaux pratiques corrigés, pair programming et revues de code.

Trois rentrées par an, avec un tutorat individuel chaque semaine.

05

L'OFFRE

Formats et tarifs

Inter-entreprises

Vos collaborateurs rejoignent une promotion.

4 750 € HT

à partir de, par participant

Intra-entreprise

Une promotion dédiée à votre entreprise.

Sur devis

selon le groupe et le format

Sur mesure

Parcours adapté à votre stack et à vos projets.

Sur devis

selon le programme

Prochaines rentrées · sessions inter

4 janvier 2027 **3 mai 2027** **6 septembre 2027**

Démarrage 48 à 72 heures ouvrées après validation de l'inscription, du financement et des tests de positionnement.

Financement

État au 31 octobre 2026

Moins de 50 salariés	Votre OPCO finance le plan de développement des compétences. Déposez la demande avant le démarrage, tôt dans l'année : les fonds sont souvent épuisés au troisième trimestre.
50 salariés et plus	Sur le budget formation de votre plan de développement des compétences.
CPF du salarié	Formation éligible. Si vous abondez son compte, votre salarié n'a pas les 150 € de reste à charge.
Reconversion interne	La période de reconversion, financée par l'OPCO, a remplacé Pro-A et Transco en février 2026. C'est le dispositif à étudier en premier pour ce parcours.

Les financements se combinent. Nous montons le dossier avec vous et fournissons devis, programme et convention.

Résultats

100 % de stagiaires satisfaits ou très satisfaits

100 % recommanderaient la formation

86 % : contenu tout à fait conforme à leurs attentes

Enquête continue auprès des stagiaires, du 1er janvier 2025 au 31 août 2026.

06

AVANT DE VOUS LANCER

Les questions à vous poser

Quel poste de développeur voulez-vous pourvoir, et sur quelle technologie ?

Quel collaborateur a le goût et la logique pour ce métier ?

Combien de temps par semaine peut-il y consacrer, et sur quelle durée ?

Qui l'encadrera techniquement dans l'entreprise pendant le parcours ?

Qui finance : période de reconversion, OPCO, budget formation, CPF ?

Les prochaines étapes

01

Échange de 30 minutes

Le poste visé, le profil du collaborateur, le bon rythme.

02

Test de positionnement, devis et convention

Tout ce qu'il faut pour votre OPCO.

03

Rentrée

Démarrage à la prochaine promotion.

ilaria
Digital School

CONCEPTEUR DÉVELOPPEUR D'APPLICATIONS WEB FULL STACK

Parlons de votre projet

formations@ilaria-academy.com

Ilaria Digital School · Organisme certifié Qualiopi · Accessibilité : formation et évaluations adaptables, référent handicap
referent.handicap@ilaria-academy.net
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.
Édition novembre 2026